

8 Argumente, warum sich eine Mitarbeiter-App wirtschaftlich lohnt

Wie etabliert man gezielte interne Kommunikation im Unternehmen und spart gleichzeitig Kosten ein? Die Antwort: Mit einer Mitarbeiter-App! Denn Sie hilft dabei, Mitarbeiter:innen zu binden, produktiver zusammenzuarbeiten, motiviert sie im Praxisalltag und hat damit einen nachhaltigen

wirtschaftlichen Nutzen für jedes Unternehmen. Entlasten Sie Ihre Belegschaft und gestalten Sie Ihre Prozesse digital und mobil. Das steigert die Zufriedenheit der Mitarbeiter:innen und fördert die Transparenz sowie das Miteinander. All das macht Unternehmen erfolgreicher.

Kosten einsparen, Produktivität steigern – dank gezielter und guter Kommunikation per App

1. INTRANET-FUNKTIONEN ÜBERNEHMEN, DOPPELTE DATENPFLEGE VERMEIDEN:

Ein Intranet ist teuer und kann häufig nur von Mitarbeiter:innen mit festem PC-Arbeitsplatz genutzt werden. Per Mitarbeiter-App können Sie 100 % der Belegschaft standortunabhängig erreichen. Somit werden die anfallenden Kosten für ein Intranet nicht nur auf einen Teil der Belegschaft heruntergebrochen. Die Kosten pro Mitarbeiter:in sinken mit einer Mitarbeiter-App, gleichzeitig steigt die Anzahl der Nutzer:innen und die gesamte Kommunikation wird effizienter.

2. MITARBEITER:INNEN BINDEN, RECRUITING-KOSTEN SENKEN:

Die Mitarbeitermotivation steigt nachweislich durch gute interne Kommunikation und transparente Prozesse. Durch den Einsatz einer Mitarbeiter-App können wertvolles Wissen und relevante Informationen schnell und über mobile Endgeräte verteilt sowie von Mitarbeiter:innen bequem aufgenommen werden. Und auch externe Stakeholder wie Lieferant:innen oder Partner:innen können leicht über beispielsweise einen Unternehmens-Chat in die Kommunikation eingebunden werden. Eine Mitarbeiter-App verringert so die Fluktuation im Unternehmen, spart langfristige Rekrutierungskosten ein und fördert die Mitarbeiterbindung, wodurch Fehlzeiten in der Belegschaft verringert werden können.

3. PRODUKTIVITÄT STEIGERN, GEWINN MAXIMIEREN:

Durch einen einfachen und schnellen Chat über die eigene App kann die Produktivität im Unternehmen abteilungsübergreifend gesteigert werden. Die Zusammenarbeit lässt sich effektiver organisieren und planen. Rückfragen können schneller geklärt werden und Probleme effizienter gelöst werden. Zudem können Teams durch effektive Kommunikation gemeinsam wachsen und sich weiterentwickeln, was in einer produktiven Arbeitsatmosphäre resultiert. Diese Echtzeit-Verfügbarkeit senkt die Kosten im Praxisalltag, da die Abstimmung auch für neue Mitarbeiter:innen leichter ablaufen kann.

4. DOKUMENTE DIGITAL VERSENDEN, PAPIER UND PORTO SPAREN:

Durch den Einsatz einer Mitarbeiter-App lassen sich beispielsweise auch Dokumente leichter teilen und rechtssicher zustellen. Ob digitale Gehaltsabrechnung, Verträge oder teaminterne Konzepte, jegliche Dokumente lassen sich über eine Mitarbeiter-App schnell und sicher versenden. So sparen Unternehmen beispielsweise Portokosten für Gehaltsabrechnung ein, indem sie diese digital per App verschicken.

5. NACHHALTIGER WISSENSTRANSFER:

Mit Hilfe einer Mitarbeiter-App können interne sowie externe Weiterbildungsangebote leicht für alle Mitarbeiter:innen geschaffen werden.

Unterlagen können in unterschiedlichen Formaten wie Checklisten, Leitfäden oder Video-Tutorials direkt innerhalb der App-Umgebung zugänglich gemacht werden. So wird Wissen dezentral und innovativ organisiert. Das hat wiederum einen positiven Effekt auf die Produktivität der Belegschaft.

6. HR-SELFSERVICES FÜR MEHR ARBEITSZEIT:

Ob Krankmeldung, Urlaubsantrag oder Beschaffungsantrag, mit einer Mitarbeiter-App lassen sich eine Reihe von Prozessen digitalisieren. Mitarbeiter:innen haben so mehr Zeit für die wirklich wichtigen Dinge im Arbeitsalltag.

7. FEEDBACK STANDARDISIEREN, PROBLEME SCHNELLER ERKENNEN UND LÖSEN:

Die Meinung der Belegschaft ist ein wichtiger Indikator für die Verbesserung von Entscheidungen. Mit einer Mitarbeiter-App holen Sie leichter Feedback ein und können das Zugehörigkeitsgefühl verbessern, da sich Ihre Mitarbeiter:innen involviert fühlen. Das trägt zu langfristigem Erfolg bei und Probleme werden somit schneller identifiziert und gelöst.

8. ENDLICH PRIVATE ENDGERÄTE SICHER NUTZEN:

Für die Nutzung einer Mitarbeiter-App ist es nicht notwendig, dass ein Dienst-Handy vorliegt. Somit fallen jegliche Kosten für Dienst-Handys weg, da eine DSGVO-konforme Nutzung über private Smartphones möglich ist. Die Nutzung einer Mitarbeiter-App auf dem eigenen Handy ist natürlich freiwillig und dementsprechend ein Angebot, das nur wahrgenommen wird, wenn der Nutzen entsprechend hoch ist.

Eine Mitarbeiter-App kann Ihren Unternehmenserfolg durch vielseitige Funktionen nachhaltig verbessern. Somit werden verschiedenste Arten von Kosten wie beispielsweise Rekrutierungskosten reduziert und die Produktivität im gesamten Unternehmen durch gezielte Kommunikation gestärkt.

Sie können für Ihre eigene Mitarbeiter-App aus verschiedenen Funktionen wählen. Holen Sie sich in unserem App-Kalkulator eine erste Kosteneinschätzung Ihrer Mitarbeiter-App – natürlich kostenlos und unverbindlich.

JETZT KOSTEN BERECHNEN

